

Betriebsleitervertrag

zwischen

Firma _____ - GmbH

Herrn/Frau _____

und

Herrn/Frau _____

wird folgender Arbeitsvertrag abgeschlossen:

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am _____

§ 2 Tätigkeit, Aufgabenbereich

Herr/Frau _____ übt die technische Betriebsleitung verantwortlich aus und ist weisungsberechtigt gegenüber Dritten. Ihm/Ihr obliegt die Kontrolle aller Arbeiten in ihrer Herstellung sowie Fertigstellung nach den fachlichen Regelungen und entsprechend der Sicherheitsbestimmungen.

§ 3 Arbeitszeit

Die durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit beträgt Wochenstunden. Die Verteilung der werktäglichen Arbeitszeit (Beginn, Ende und Pausen) richtet sich nach den betrieblichen Erfordernissen unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorschriften.

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, bei betrieblichen Bedürfnissen im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen Mehrarbeit, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit zu leisten.

§ 4 Arbeitsvergütung

Herr/Frau _____ erhält ein monatliches Bruttogehalt von _____ Euro, zahlbar am letzten Tag des Monats.

Das Gehalt wird auf das Konto Nr. _____

bei der _____ überwiesen.

§ 5 Besondere Bezüge

1. Neben dem in § 4 festgelegten Arbeitsentgelt werden noch folgende besondere Leistungen oder Sachbezüge vereinbart (Art, Höhe, Fälligkeit ggf. angeben):

2. Soweit dem Arbeitnehmer eine Gratifikation (z.B. Weihnachtsgratifikation) gewährt wird, erfolgt dies freiwillig und ohne Rechtsanspruch für die Zukunft.

Ist das Arbeitsverhältnis im Zeitpunkt der Auszahlung gekündigt oder erfolgt seine Beendigung bis zum 31.03. des folgenden Jahres, so entfällt eine evtl. Gratifikation. Bereits geleistete Zahlungen sind, sofern sie 150,00 € übersteigen, entweder zurückzugewähren oder können bei der nächsten Gehaltszahlung unter Beachtung der Pfändungsfreigrenze einbehalten werden. Ruht das Arbeitsverhältnis (z.B. bei Erziehungsurlaub, Wehrdienst, unbezahlte Freistellung), vermindert sich die Gratifikation für jeden vollen Monat des Ruhens um 1/12.

Soweit ein Tarifvertrag Anwendung findet, gelten die tariflichen Regelungen.

§ 6 Urlaub

Herr/Frau _____ hat Anspruch auf einen Jahresurlaub von _____ Tagen, der während einer unter Rücksichtnahme auf die Geschäftslage jeweils zur vereinbarten Zeit genommen werden kann. Arbeitsfreie Tage werden damit nicht mitgezählt.

§ 7 Arbeitsfähigkeit

1. Der Arbeitnehmer erklärt, dass er an keiner ansteckenden Krankheit leidet, keine gesundheitlichen Mängel (z.B. chronische Krankheiten) verschwiegen hat und im Zeitpunkt des Abschlusses dieses Vertrages den Bestimmungen des SGB – Neuntes Buch nicht unterliegt.
2. Die Feststellung der Schwangerschaft oder von Rechten aus dem SGB – Neuntes Buch bzw. anderen Gesetzen ist dem Arbeitgeber unverzüglich bekannt zu geben.

§ 8 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, über alle Betriebs und Geschäftsgeheimnisse sowie über alle betriebsinternen vertraulichen Angelegenheiten während der Dauer und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Stillschweigen zu bewahren.

§ 9 Nebentätigkeit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, ohne vorherige Zustimmung des Arbeitgebers keine auf Erwerb gerichtete Nebentätigkeit auszuüben, sich nicht an anderen Unternehmen der gleichen Branche des Arbeitgebers zu beteiligen und auch nicht deren Gründung vorzubereiten.

§ 10 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis endet ohne Kündigung mit Vollendung des 65. Lebensjahres. Im Übrigen gelten die Kündigungsregelungen des § 622 BGB, sofern nicht ein Tarifvertrag Anwendung findet.

§ 11 Vertragsänderungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform.

§ 12 Besondere Vereinbarungen

Ort	Datum
-----	-------

Unterschrift Betriebsleiter	Unterschrift Betriebsinhaber